

## Mogelijke fusie SRKPOC en SKOR | meerwaarde & onderzoek nr. 2

Voor u ligt de derde nieuwsbrief over de mogelijke fusie tussen SRKPOC en SKOR. In de vorige nieuwsbrief hebben we u geïnformeerd over het tekenen van de intentieverklaring. In deze nieuwsbrief gaan we in op de mogelijke meerwaarde van een fusie voor beide schoolbesturen, want dat is natuurlijk de voedingsbodem voor de wens tot fuseren. Daarnaast lichten we het fusieonderzoek toe met de onderzoeksopdrachten die de werkgroepen hebben meegekregen.

### Ingeschatte meerwaarde

In de eerste nieuwsbrief gaven we al aan dat beide stichtingen kansen zien om in gezamenlijkheid antwoorden te vinden op uitdagingen die ontstaan door maatschappelijke ontwikkelingen als bijvoorbeeld krimp, hogere kosten, stijgende eisen en verwachtingen vanuit de maatschappij en toename van complexiteit in zorgbehoefte van leerlingen.

Zowel SRKPOC als SKOR verwachten dat er meerwaarde kan ontstaan door een bestuurlijke fusie; dat zij samen meer effect creëren dan als afzonderlijke organisaties. Hieronder zijn deze verwachtingen beschreven.

#### Verbeteren van de onderwijskwaliteit

- Met het uitwisselen van kennis en ervaring en een gezamenlijke inzet van specialisten is het mogelijk een kwaliteitsslag te maken.
- Samenwerking biedt meer mogelijkheden om kwaliteit te toetsen, zoals benchmarks en audits.

#### Aanbod continueren en verbreden

- De mogelijkheid om het Rooms Katholieke onderwijsaanbod in de regio te continueren en beter te positioneren.
- Het kunnen uitbreiden van het voorzieningenaanbod met zorg en opvang.
- Het beter kunnen anticiperen op de krimpproblematiek.

#### Financiële voordelen behalen

- Bij een grotere schaal kunnen kostenvoordelen worden gerealiseerd, zoals betere contracten voor gebouwenonderhoud, onderwijsleermiddelen.
- Het gezamenlijk uitvoeren van beheersmatige zaken kan efficiency voordelen opleveren op het gebied van huisvesting, personeel en organisatie.

#### Een sterkere positie innemen

- Gezamenlijk is het mogelijk meer invloed uit te oefenen, een stevigere positie in te nemen.
- Beter kunnen acteren met gezamenlijke agenda. Van eigen belang naar gezamenlijk belang.
- Meer mogelijkheden om touwtjes in handen te nemen bij innovatie, ontwikkelingen of wijzigingen.

#### Toename bestuurskracht

- Gezamenlijk kunnen inzetten van (bovenschoolse) experts op het gebied van bijvoorbeeld personeelszaken en financiën.
- Uitwisseling van kennis en vaardigheden, waardoor de kwaliteit van de bovenschoolse organisatie kan toenemen.

#### Meer kansen voor het personeel

- Samenwerking kan meer perspectieven bieden voor het personeelsbeleid zoals loopbaanontwikkeling, vervangingspool en professionalisering.
- Het kan meer mobiliteitsmogelijkheden bieden, waardoor mensen beter op de juiste plek zijn te zetten en minder risico lopen overtalig te worden.

#### Fusieonderzoek

Gedurende het onderzoek worden gevolgen en effecten van een bestuurlijke fusie tussen SRKPOC en SKOR in kaart gebracht. Ook wordt onderzocht of en in hoeverre de ingeschatte meerwaarde daadwerkelijk kan worden gerealiseerd. De werkgroepen voeren het onderzoek aan de hand van de onderstaande onderzoeksopdrachten uit.

#### Onderwijs en Identiteit

- Uitwisselen en vergelijken van relevante zaken op het gebied van onderwijs, zorg en kwaliteitszorg en identiteit.
- In beeld brengen van de onderwijskundige meerwaarde van een bestuurlijke fusie ten opzichte van de huidige situatie.
- Kaders uitzetten (nieuw/ aangepast) beleid en adviezen geven met betrekking tot harmonisatie en implementatie.
- Rapporteren over de uitkomsten van het onderzoek als input voor de eindrapportage en de FER.

#### Personeel

- Uitvoeren risicoanalyse: Werkgelegenheidsperspectief, personele middelen en personele risico's.
- In beeld brengen van personeelsbestand en uitgangspunten en principes van bestuursformatieplannen.
- Kaders uitzetten en adviezen geven voor toekomstig personeelsbeleid en bestuursformatieplan.
- Personele meerwaarde van fusie in kaart brengen.
- Rapporteren over de uitkomsten van het onderzoek als input voor de eindrapportage en de FER.

#### Werkgroep financiën, facilitair en ICT

- De huidige en toekomstige financiën en financiële risico's in kaart brengen.
- Benodigde financiële en facilitaire afstemming bepalen.
- Kaders uitzetten voor toekomstig financieel, facilitair en ICT-beleid.
- Meerwaarde van fusie op dit deelterrain beschrijven.
- Financiële kosten en baten van fusie beschrijven en toelichten.
- Opstellen deelrapportage als input voor de eindrapportage en de FER.

### Werkgroep Bestuur en organisatie

- Inrichting CvB, bestuursbureau, RvT, GMR gedurende de transitieperiode en op langere termijn.
- Uitwerken en opstellen/aanpassen omzetten statuten en reglementen.
- Besturingsfilosofie en organisatiemodel (organogram) en bedrijfsvoering opstellen en beschrijven.
- Voorbereiding van juridische zaken in het kader van de overdracht.
- Beschrijven van meerwaarde van een bestuurlijke samenvoeging ten opzichte van de huidige situatie.
- Opstellen van een eindrapportage en de fusie effectrapportage.

### **Bijeenkomst fusieonderzoek**

Op 18 januari jongstleden kwamen de werkgroepen bijeen voor een tweede bijeenkomst in het kader van het onderzoek naar de mogelijke fusie tussen SRKPOC en SKOR.

Na een korte uitwisseling van de stand van zaken, hebben de bestuurders de eerste onderzoeksresultaten op het gebied van bestuur en organisatie gepresenteerd. Hierbij kwam onder andere het besturingsmodel, de inrichting van het bestuur, de GMR en de raad van toezicht aan bod. Daarnaast werden ook de gewenste inrichting van de bovenschoolse organisatie toegelicht en de mogelijkheden om te komen tot nieuw strategisch beleid besproken.

Vervolgens zijn de werkgroepen uiteengegaan om aan de hand van de verzamelde gegevens met de onderzoeksopdrachten aan de slag te gaan. Er is uitgebreid ingezoomd op raakvlakken en overeenkomsten tussen de organisaties, maar ook op de kansen en risico's met betrekking tot een eventuele harmonisatie en/ of implementatie.

De bijeenkomst werd afgesloten met een presentatie van alle vier de werkgroepen waarin de belangrijkste uitkomsten van deze dag werden gepresenteerd. Bij dit onderdeel waren de GMR-leden van beide organisaties uitgenodigd. Vijf leden van de GMR maakten van de uitnodiging gebruik om als toehoorder aanwezig te zijn.

Tijdens de presentatie bleek dat er veel overeenkomsten zijn op het gebied van onderwijs en identiteit en dat er geen financiële of personele risico's lijken te zijn. Ook op het gebied van bestuur en organisatie kwamen geen belemmeringen naar voren om processen 'in elkaar te schuiven'.

### **Vervolg**

In de komende periode gaan de werkgroepen verder met de uitvoering van het onderzoek en zal er op 14 februari weer een bijeenkomst zijn. In de tussentijd zullen ook de leden van de GMR en de raden van toezicht worden geïnformeerd over de voortgang van het onderzoek en de uitkomsten tot nu toe. Na de volgende bijeenkomst stellen de werkgroepen een deelrapportage op met hun bevindingen, welke uiteindelijk door de stuurgroep worden verwerkt in een eindrapportage.

### **Meer informatie**

Als u vragen of opmerkingen heeft met betrekking tot de fusie, kunt u deze altijd stellen bij de directeur van de school van uw kind(eren).