

Aan **Alle ouders en personeelsleden binnen SKOR**
Onderwerp **Werving leden nieuwe GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad)**
Datum 19 november 2018

Geachte ouders en personeelsleden binnen SKOR en SRKPOC,

zoals je weet gaat SKOR (9 scholen in Tiel, Cothen, Beesd en Leerdam) per 1 januari 2019 fuseren SRKPOC (3 scholen in Culemborg). Zij gaan samen verder als SKOR. Op dat moment gaan ook de huidige GMR-en samen als één nieuwe GMR. Deze zal bestaan uit 12 leden, waarvan 4 van de Culemborgse scholen (2 ouders en 2 personeelsleden) en 8 van de niet Culemborgse scholen (4 ouders en 4 personeelsleden). Met deze structuur (afgestemd met de zittende GMR leden en CNV Onderwijs) denken we de belangen van de scholen zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Voor deze nieuwe GMR zijn we op zoek naar nieuwe leden en daarover gaat deze brief. Omdat de fusie al enige tijd terug is aangekondigd, heeft de GMR afgelopen jaar de vrijgekomen plaatsen bewust niet ingevuld met nieuwe leden. Dit is gedaan omdat bovenstaande GMR structuur nog niet was afgestemd en om te zorgen dat met de nieuwe gefuseerde GMR voldoende ruimte ontstaat voor enthousiaste nieuwe leden. En die leden zoeken we dus nu!

Waar staat de GMR voor?

De GMR staat samen met de directeur-bestuurder, de schooldirecteuren en de raad van toezicht voor een gemeenschappelijk belang, namelijk kwalitatief goed onderwijs bieden in een veilige omgeving voor onze kinderen en het personeel, waarbij goed werkgeverschap en betrouwbaar financieel beleid randvoorwaarden zijn. De GMR wil daarin een (positief) kritische en professionele sparringpartner te zijn, die zich actief opstelt in haar bijdrage aan dat gemeenschappelijke belang. De GMR doet dat niet alleen door formele instemming of advisering bij voorgelegde beleidsstukken, maar vooral ook door vroege betrokkenheid in de visievorming en totstandkoming van beleid, samen met de directeur-bestuurder, de raad van toezicht en afstemming met MR-en. De GMR richt zich op bovenscholse onderwerpen (SKOR niveau) en is daarom schoolonafhankelijk (dit in aanvulling op de rol van de MR, die zich op de school zelf richt). Dat kan dus betekenen dat de GMR instemt met iets dat goed realiseerbaar is voor 11 scholen binnen de stichting, maar voor één school best een uitdaging of verandering. Daarom is het verstandig dat de GMR goed weet wat er speelt op school/MR-niveau (en visa versa). Mede ingegeven door de fusie, het grotere aantal scholen en de grotere geografische spreiding ervan, is deze afstemming *het* speerpunt voor de nieuwe GMR.

Wie zoeken we?

Voor de nieuwe GMR zoeken we 5 nieuwe leden¹:

1. een ouder geleding van de Culemborgse Scholen
2. twee ouder geledingen van de niet Culemborgse Scholen (Tiel, Cothen, Beesd en/of Leerdam)
3. twee personeelsgeledingen van de niet Culemborgse scholen (Tiel, Cothen, Beesd en/of Leerdam)

Als GMR lid (ongeacht of je dat als personeel bent of als ouder):

- respecteer je de grondslag van de stichting van harte;
- ben je gericht op samenwerken (de GMR spreekt met één mond);
- ben je in staat belangen van de Stichting objectief af te wegen tegen die van kinderen, personeel, ouders, scholen;
- heb je bij voorkeur specifieke deskundigheid voor één of meer van de onderwerpen onderwijs, financiën, ICT, personeelsbeleid en organisatie, maar ben je tegelijkertijd ook een generalist (je kan denken op hoofdlijnen);
- ben je een goede vragensteller die beschikt over kritisch oordeelsvermogen.

*Herken je jezelf in dit profiel en ben jij die enthousiaste nieuwe GMR deelnemer die we zoeken? Wil jij met passie bijdragen aan de belangen van de leerlingen, ouders, personeel en daarmee SKOR? Wil jij vroeg betrokken zijn bij de ideeën en visie, met als doel die belangen samen vorm te geven? Stel je dan kandidaat voor de nieuwe GMR en reageer met een korte (max half A4) beschrijving van je zelf, je dagelijkse leven en motivatie naar de verkiezingscommissie via het e-mail adres verkiezingscommissiegmr@skor-scholen.nl. **Reageren kan tot en met 20 december 2018.***

¹ Deelname aan de GMR is voor de Culemborgse resp. niet Culemborgse scholen geheel schoolonafhankelijk. Dus voor bijvoorbeeld de ouder positie van de Culemborgse scholen maakt het niet uit of het een ouder is van de Jozefschool, de Palster of Augustinus. Hetzelfde geldt voor de personeel posities.

Als je interesse hebt: het is goed om te weten dat de nieuwe GMR in haar eerste vergadering op 7 februari 2019 uit haar midden een (nieuwe) voorzitter kiest. Iemand die met passie deze rol kan en wil invullen en daarvoor leidinggevend en bindend vermogen heeft, kan luisteren/ doorvragen/samenvatten, maar ook de tijd en procedure kan bewaken tijdens bijvoorbeeld vergaderingen. Dus mocht je (ook) die ambitie hebben, vooral reageren!

Hoe verder?

Als de verkiezingscommissie op uiterlijk 20 december 2018 alle reacties binnen heeft, dan inventariseert zij of er voldoende kandidaten zijn. Als voor een geleding (zie 1,2,3 hierboven) het aantal kandidaten minder of gelijk is aan het aantal plekken voor die geleding, dan zijn deze kandidaten automatisch 'gekozen' als nieuw GMR lid. Als er voor een geleding meer kandidaten zijn dan posities, dan volgen voor die geleding verkiezingen. Het is dan (conform het GMR-reglement) aan de MR-en om hun voorkeur uit te spreken²:

- als er gekozen moet worden uit meerdere kandidaten voor een GMR ouder geleding, dan stemmen de zittende ouders in de MR-en namens hun MR;
- als er gekozen moet worden uit meerdere kandidaten voor een GMR personeelsgeleding, dan stemmen de zittende personeelsleden in de MR-en namens hun MR.

Telling van deze MR-stemmen door de verkiezingscommissie bepaalt dan wie van de kandidaten daadwerkelijk lid wordt van de GMR.

Hieronder even alle stappen op een rij, ook in het geval er verkiezingen nodig zijn (cursief):

19 november	Communiceren van deze brief naar MR-en (actie verkiezingscommissie), naar de directeuren (actie SKOR bureau) en plaatsing op website SKOR en SRKPOC (actie SKOR bureau)
19-23 november 2018	Communiceren van deze brief door schooldirecteuren via nieuwsbrief of mail naar alle ouders en personeelsleden van betreffende school (actie directeuren)
20 december 2018	Uiterste datum kandidaatstelling GMR (actie kandidaten zelf)
21 december 2018	<i>Profielen van kandidaten sturen naar MR-en (actie verkiezingscommissie) en plaatsen op SKOR-site (actie SKOR bureau)</i>
31 januari 2019	<i>Uiterste datum inleveren stemming bij verkiezingscommissie door betreffende MR-geledingen (actie MR-en)</i>
1 februari 2019	<i>Verkiezingen betreffende geledingen nieuwe GMR (actie verkiezingscommissie)</i>
1 februari 2019	<i>Bekendmaking uitslag verkiezingen aan kandidaten, afzonderlijke MR-en directie/scholen (actie verkiezingscommissie)</i>
4 februari 2019	<i>Bekendmaking uitslag verkiezingen op SKOR en SRKPOC site (actie SKOR bureau)</i>
7 februari 2019	Eerste nieuwe GMR vergadering in 2019, met in ieder geval als agendapunten: het definitief vaststellen van het GMR statuut, het GMR reglement, het kiezen van de voorzitter en het invullen van het huishoudelijk GMR reglement (actie nieuwe GMR leden).
8 februari 2019	Publicatie nieuwe (G)MR reglement en statuten op de SKOR en SRKPOC site + bekendmaking voorzitter (actie voorzitter nieuwe GMR samen met SKOR bureau)

Mocht je meer willen weten of een vraag hebben over de medezeggenschapsstructuur, de (nieuwe) GMR en/of de werving/verkiezingen, neem dan gerust contact op met de MR van je school of de verkiezingscommissie.

Met vriendelijke groet,

Verkiezingscommissie nieuwe GMR SKOR
verkiezingscommissiegmr@skor-scholen.nl

² En dit binnen de verdeling Culemborgse en niet Culemborgse scholen. Dus als voorbeeld: alleen de oudergeleding van de Culemborgse MR-en kan haar stem uitbrengen op een kandidaat voor de beschikbare GMR ouder positie voor die Culemborgse scholen.