

Mogelijke fusie SRKPOC en SKOR | 'Besluiten en acties' nr. 5

Stand van zaken

- **Definitief eindrapport** In de afgelopen weken is het eindrapport met alle geledingen gedeeld en besproken. Hieruit zijn geen punten naar voren gekomen die aanleiding gaven om zaken aan te passen, waardoor het eindrapport definitief kon worden vastgesteld.
- **Adviesaanvraag gemeenten** Aan de gemeenten Culemborg en Tiel is advies gevraagd over de wenselijkheid van de voorgenen fusie. De aanvraag is samen met de fusie effectrapportage en het eindrapport verstuurd naar het college van B&W van de betreffende gemeenten en zal naar alle waarschijnlijkheid in april/mei worden geagendeerd. Wij hopen eind mei van beide gemeenten een positief advies te hebben ontvangen.
- **Aanvraag goedkeuring Nederlandse Katholieke Schoolraad (NKSR)** Ook is er namens de beide schoolbesturen goedkeuring gevraagd aan de NKSR voor de wijziging van de statuten. Als de statuten aan het Algemeen Reglement voor het Katholiek Onderwijs (ARKO) voldoen, zal de NKSR goedkeuring verlenen. Dit zal naar verwachting uiterlijk in de derde week van mei gebeuren.



Fuseren ... waarom ook al weer?

Het is goed om weer even voor ogen te hebben waarom we willen fuseren.
In het kort zetten we dat hier nog eens op een rijtje:



- Verbeteren van de onderwijskwaliteit door uitwisselen van kennis en ervaring en een gezamenlijke inzet van specialisten;
- Continueren, waarborgen en beter positioneren van het Rooms Katholieke onderwijsaanbod;
- Het behalen van financiële voordelen door schaalvergroting, zoals het kunnen afdwingen van betere contracten en het verdelen van bepaalde vaste lasten over meer scholen;
- Het behalen van efficiency voordelen door het gezamenlijk uitvoeren van beheersmatige zaken;
- Versteving van de (regionale) positie, waardoor meer mogelijkheden ontstaan om meer invloed uit te oefenen en/of het voortouw te kunnen nemen bij innovatie, ontwikkelingen of wijzigingen.
- Toename van bestuurskracht door het delen van (bovenschoolse) experts;
- Toename van de kwaliteit van de bovenschoolse organisatie door samenvoeging van kennis en vaardigheden, waardoor de kwaliteit van de bovenschoolse organisatie kan toenemen.
- Meer kansen creëren voor het personeel, zoals mobiliteitsmogelijkheden, loopbaanontwikkeling, vervangingspool en professionalisering.

Voorlopige deelbesluiten bestuurders

Het onderzoek heeft geleid tot diverse kaders en adviezen vanuit de werkgroepen. De bestuurders zijn op basis van deze uitkomsten tot de volgende deelbesluiten gekomen.

Onderwijs en identiteit

De bestuurders besluiten dat:

1. ... na de fusie zal worden gestart met de ontwikkeling van een nieuw strategisch beleidsplan, waarbij de kernwaarden van beide organisaties als uitgangspunt dienen. Het strategisch beleidsplan zal puur de kaders en richting geven om de scholen zoveel mogelijk de ruimte te bieden hier zelf invulling aan te geven;
2. ... voorafgaand aan de fusie wordt gekomen tot een eenduidige systematiek van analyseren, rapporteren, borgen en verbeteren.
3. ... binnen één jaar na de fusie wordt overgegaan op één leerling- administratie en volgsysteem.
4. ... zij de scholen voldoende ruimte, maar ook handvatten en kaders zullen bieden, om stichtingsbreed beleid schoolspecifiek in te vullen.
5. ... het zelfverantwoordelijk leren zal worden doorontwikkeld en geborgd in het beleid en de dagelijkse praktijk.
6. ... binnen de stichting zal worden onderzocht of de basisondersteuning op alle scholen op dezelfde wijze wordt geïnterpreteerd en vormgegeven en dat verschillen benut zullen worden om onderlinge kennisdeling plaats te laten vinden.
7. ... ondersteuning op maat en professionaliseringmogelijkheden worden geboden aan de schoolleiders die daar behoefte aan hebben.
8. ... in een gefuseerde situatie de Katholieke grondslag en de formulering daarvan zoals opgenomen in de statuten gehandhaafd blijft.
9. ... op stichtingsniveau een visie en missie wordt geformuleerd waarmee het kader wordt bepaald voor de scholen waarbinnen zij de katholieke identiteit op eigentijdse wijze vorm en inhoud kunnen geven.
10. ... aan het nieuw te formuleren benoemingsbeleid het (verbrede) identiteitscriterium ten grondslag ligt.

Personeel

De bestuurders besluiten dat:

1. ... het mobiliteitsbeleid van SKOR wordt gevolgd, waarbij de indeling in leeftijdscohorten wordt toegepast en de begroting en het bestuursformatieplan voor elke school leidend zijn.
2. ... het beleid functiemix vóór de fusie wordt vastgesteld.
3. ... het onderzoek naar Eigen risicodragerschap van het vervangingsfonds op korte termijn wordt opgestart.
4. ... na de ontwikkeling van de missie, visie en het strategisch beleid een functieboek wordt ontwikkeld dat hierbij aansluit. In het functieboek worden functieprofielen opgenomen die op elkaar zijn afgestemd en waarin alle werkzaamheden, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de nieuwe organisatie een plek krijgen.

5. ... het taakbeleid wordt geharmoniseerd met het huidige taakbeleid (met een opslagfactor van 43%) van de SKOR als uitgangspunt.
6. ... het plangesprek van de SKOR wordt gehanteerd en de gemaakte afspraken worden vastgelegd in het personeelsdossier.
7. ... alle nieuwe benoemingen worden uitgedrukt in een aantal hele uren per week. Hierbij zal worden uitgegaan van 0,2 FTE per dag.
8. ... het vervangersbeleid en de uitvoering daarvan wordt gehandhaafd.
9. ... na de fusie een beloningsbeleid zal worden ontwikkeld en geïmplementeerd.
10. ... na de fusie het huidige verzuimbeleid van de SKOR wordt gehanteerd.
11. ... een van de twee contracten met de arbodienstverlener wordt indien nodig beëindigd en er zal worden overgaan op één gezamenlijk contract.
12. ... na de fusie in gezamenlijkheid nieuw beleid omtrent de gesprekkencyclus en instrumentgebruik wordt ontwikkeld.
13. ... na afronding van de het scholingstraject van de SRKPOC wordt overgaan op één academie.
14. ... de financiële ruimte voor de werkkostenregeling in beeld wordt gebracht en op basis daarvan het beleid fietsenregeling (zo nodig) wordt aangepast en vastgesteld.
15. ... na de fusie alle scholen gebruik maken van de instrumenten inzake de formatie en het format 'Bestuursformatieplan' wordt verbeterd.

Financiën, facilitair en ICT

De bestuurders besluiten dat:

1. ... de huidige afschrijvingscriteria van SKOR gehandhaafd blijven.
2. ... de begrotingskaders van SKOR zullen worden toegepast bij het opstellen van de begroting.
3. ... voorafgaande aan de fusie de reserves van de individuele stichtingen toebedelen aan de tot het eigen bestuur horende scholen inclusief bestuurskantoor en de BAPO-reserve, bestemmingsreserve ICT en de bestemmingsreserve nulmeting daarbij vrijlaten vallen in de algemene reserve. Dit kan dan nog worden verwerkt in de jaarrekening van 2017.
4. ... het contract met het financiële administratiekantoor Dyade per 1 januari 2019 wordt opgezegd en samengevoegd met het administratiesysteem AFAS en de salarisadministratie Salure van de SKOR.
5. ... de ICT-netwerken van de SKOR en de SRKPOC inclusief de nog te ontwikkelen Sharepoint omgeving, binnen een vastgestelde overgangstermijn, worden geharmoniseerd en samengevoegd bij Heutink ICT.
6. ... er een gezamenlijke Europese aanbesteding uit zal gaan voor kopieerapparatuur.
7. ... in gezamenlijkheid de keuze voor het schoonmaakbedrijf wordt heroverwogen.
8. ... na de fusie het inkoopbeleid wordt geherformuleerd, waarmee kan worden voldaan aan de Europese regelgeving voor inkoopopdrachten.
9. ... de scholen van de SRKPOC zullen worden toegevoegd aan de YourSafetyNet en het beleid omtrent privacy toepassen.
10. ... de gelden zullen worden samengevoegd in één nieuwe voorziening.

11. ... de SRKPC geen onderdeel uitmaakt van de fusie. De voorkeur gaat uit naar overname door kinderopvangorganisatie Kaka.

Bestuur en organisatie

De bestuurders besluiten dat:

1. ... de bestuurlijke fusie plaatsvindt via omzetting van de statuten en een overdracht van de scholen van de SRKPOC aan de nieuw ingerichte SKOR.
2. ... het Raad van Toezicht-model als besturingsmodel wordt behouden.
3. ... de kernwaarden en gezamenlijke visie als uitgangspunt dienen voor de formulering van de besturingsfilosofie en de concrete vertaling daarvan in het managementstatuut.
4. ... de centrale elementen uit de besturingsfilosofie nadrukkelijk in het organogram tot uiting zullen komen.
5. ... in de periode direct na de fusie de beide directeur-bestuurders worden benoemd tot bestuurder in een tweehoofdig bestuur (waarvan één voorzitter CvB en één lid CvB) en dit uiterlijk 31 december 2018 terugbrengen naar een eenhoofdig bestuur.
6. ... een raad van toezicht wordt samengesteld, waarbij beide organisaties zijn vertegenwoordigd (2 leden SRKPOC en 5 leden SKOR) en via een rooster van aftreden komen tot een raad van toezicht bestaande uit 5 leden. Een raad van toezicht die qua samenstelling voldoet aan de beschreven uitgangspunten en profielschetsen.
7. ... het bestaande reglement RvT (SKOR) zal worden aangepast om de gewenste binding met de lokale samenleving vast te leggen.
8. ... er een slagvaardige GMR wordt geformeerd, waarin elke gemeente wordt vertegenwoordigd en de binding met de scholen wordt gewaarborgd.
9. ... de afzonderlijke GMR-reglementen worden geharmoniseerd en wordt gekomen tot één gedragen reglement.
10. ... de bovenschoolse organisatiestructuur van de SKOR, waarin de schooldirecteuren in drie bovenschoolse beleidsgroepen werkzaam zijn, wordt behouden en de schooldirecteuren van de SRKPOC in goed overleg aansluiten bij een van de drie beleidsgroepen. Er zal gewerkt gaan worden met een zittingstermijn van de voorzitters om de nieuw toegetreden leden op termijn de kans te geven een voorzittersrol in te nemen.
11. ... de bestuursbureaus worden samengevoegd, waarbij in goed overleg een herverdeling van werkzaamheden zal plaatsvinden en/ of functies zullen worden aangepast. Een bestuurlijk samengaan leiden niet tot ontslag of verlies van rechtspositionele aanspraken voor bovenschoolse functionarissen. Uitgangspunten zijn 'zo min mogelijk veranderingen in taken/ functies en werkzaamheden' en 'geen extra overhead creëren'.
12. ... het managementstatuut van SKOR behouden blijft en (indien nodig) op detail zal worden aangepast/ geactualiseerd (uiteraard met instemming van de GMR).



Vervolgstappen

Opstellen plan van aanpak Nu het fusierapport definitief is, zullen we aan slag gaan met de voorbereidingen van de invoering van de fusie. Daarvoor zullen we een plan van aanpak opstellen, waarin we beschrijven welke zaken ons de komende tijd te wachten staan. In het plan van aanpak zal de weg naar de formele totstandkoming van de fusie tussen de SRKPOC en de SKOR en de daadwerkelijke samenvoeging, harmonisatie en synchronisatie worden opgenomen en toegelicht.

Instemming GMR Zodra het (positieve) advies van de gemeenten is toegevoegd aan de Fusie effectrapportage, wordt aan de GMR-en ten eerste instemming met de fusie-effectrapportage gevraagd. Daarmee verklaren de GMR-en dat de FER de motieven en effecten van het bestuurlijk samengaan correct weergeeft. Ten tweede dienen zij separaat in te stemmen met het bestuurlijk samengaan als zodanig.

Aanvraag fusietoets Als de betreffende partijen akkoord hebben gegeven, kan de aanvraag voor de fusietoets worden gedaan. Hiermee wordt toestemming aan de minister van OC&W toestemming gevraagd voor de fusie. Naar alle waarschijnlijkheid zal er sprake zijn van een administratieve ('lichte') toets, die ongeveer 4 tot 6 weken in beslag zal nemen.

Besluitvorming bestuurlijke fusie Nadat ook de minister heeft ingestemd met de voorgenomen fusie, kan door de beide bestuurders en de raden van toezicht, het definitieve fusiebesluit worden genomen. Daarna worden alle belanghebbenden geïnformeerd en wordt de nieuwe situatie verder voorbereid en ingericht. Formele zaken zoals het passeren van de statuten worden afgehandeld, zodat de nieuwe organisatie per 1 augustus (streefdatum) kan starten.

Tot slot een kort woordje van de bestuurders

De sfeer waarin het fusieonderzoek plaatsvindt en de conclusies die daaruit zijn getrokken, beantwoorden aan de vooraf beoogde meerwaarde;

- toename bestuurlijke kracht;
- vergroten kansen personeel;
- verbetering onderwijskwaliteit;
- waarborgen r.-k. basisonderwijs.

De nieuwe organisatie zal beter in staat zijn kansen te zien en oplossingen te realiseren voor de problematiek van het basisonderwijs, plaatselijk en regionaal.



Vanaf dag één voelde je een chemie tussen beide partijen.

Tijdens het onderzoek bleek al snel dat er vele positieve elementen door de fusie ontstaan met alle ruimte voor de eigenheid van de huidige organisaties.

Kortom een mooie kans om de krachten te bundelen en een gevestigde stichting in de omgeving te worden en in de toekomst te blijven.