

SRKPOC en SKOR trekken samen verder op - nr. 6 'Harmoniseren en implementeren'

Aanvraag fusietoets

Op 31 mei hebben de bestuurders van de SKOR en de SRKPOC een aanvraag fusietoets ingediend, waarmee zij de goedkeuring voor de fusie vragen. Het bestuurlijk samengaan van de beide stichtingen behoeft namelijk ook de toestemming van de Minister van OCW.

Het betreft een zogenaamde 'lichte' toets, oftewel administratieve toets. Dit betekent dat DUO met behulp van de fusie-effectrapportage toetst of het proces zorgvuldig is doorlopen en of de medezeggenschapsraden het eens zijn met de fusie.



Op basis van de fusie effectrapportage en andere gegevens zal de Minister van OCW gaan toetsen "of als gevolg van de fusie de variatie van het onderwijsaanbod, zowel in het opzicht van richting en pedagogisch-didactische aanpak binnen het voedingsgebied van de te fuseren rechtspersonen op significante wijze wordt belemmerd".

In het geval van de SRKPOC en de SKOR lijken er geen redenen te zijn waarom OCW deze bestuurlijke fusie zou blokkeren, aangezien de fusie qua omvang of marktpositie geen risico zal vormen voor de variatie van het onderwijsaanbod. We gaan er daarom van uit dat de fusietoets positief zal uitvallen. Wel moet rekening worden gehouden met een behandeltermijn van ongeveer 4 tot 6 weken.

Officiële fusiedatum uitgesteld

Gezien de behandeltermijn van de fusietoets en de aankomende zomervakantie, is besloten om de officiële fusie niet per 1 augustus plaats te laten vinden, maar door te schuiven naar 1 januari 2019. Er wordt veel waarde gehecht aan een goede voorbereiding en een zorgvuldige samenvoeging van de twee organisaties en dit behoeft tijd en aandacht. Het verschuiven van de datum geeft ons de extra tijd, waarmee we iedereen voldoende kunnen meenemen in het proces van harmoniseren, synchroniseren en implementeren.

Samen, wat samen kan en apart, wat apart moet!

In de periode tot aan de officiële fusie, zullen we wel zoveel mogelijk als een gefuseerde organisatie werken. Alles wat we samen kunnen doen, zullen we ook samendoen. Hierbij valt te denken aan overleggen en vergaderingen, het delen van expertise en het afsluiten van gezamenlijke contracten. Zaken die nog niet gezamenlijk kunnen worden opgepakt, zullen tot aan de officiële fusie gescheiden blijven. Eerst dienen alle lopende zaken, zoals de jaarrekening, scholingstrajecten, contracten ed. te worden afgerond en/ of overgedragen.

Implementatieproces

Implementatieplan

Aangezien er sprake is van een integratie van twee organisaties, is het van belang om samen met de medewerkers aandacht te besteden aan zaken als samenvoeging van de personeelsbestanden, harmonisering van het onderwijsbeleid, personeelsbeleid en het afstemmen van beheersmatige processen. Hiertoe is een implementatieplan opgesteld, waarin alle actiepunten zijn opgenomen en de tijd zijn weggezet. Op deze wijze wordt voorkomen dat op het moment van de officiële fusie, de integratie nog dient plaats te vinden.

Implementatietraject

Fase 1: De eerste fase gaat vooraf aan de inofficiële fusiedatum van 1 augustus 2018. In deze fase vinden alle benodigde voorbereidingen, waaronder het opstellen van het implementatieplan en de voorbesprekingen met de betrokkenen plaats. Daarbij worden alle noodzakelijke acties ondernomen om als één organisatie het nieuwe schooljaar te kunnen beginnen.

Fase 2: In de tweede fase worden alle actiepunten uitgevoerd, die nodig zijn voor om de twee organisaties per 1-1-2019 officieel samen te voegen.

Fase 3: De derde fase zal worden gebruikt om het overige beleid en de werkwijzen te harmoniseren en te integreren. Deze fase zal naar alle waarschijnlijkheid tot 1 jaar na de officiële fusiedatum zijn afgerond.

Met dit implementatietraject werken we toe naar één organisatie waarin de SKOR en de SRKPOC volledig zijn samengesmolten.



Belangrijkste uitgangspunten

- We werken samen vanuit gelijkwaardigheid en vertrouwen.
- Nieuwe ontwikkelingen worden zo mogelijk in gezamenlijkheid opgepakt.
- Er wordt gezorgd voor voldoende (gelegenheid) tot het ontmoeten van collega's. Dit zorgt voor bekendheid, korte lijnen en het ontwikkelen van een gezamenlijke cultuur, het nieuwe 'wij'.
- Medewerkers worden nadrukkelijk betrokken bij het bouwen van de nieuwe organisatie en krijgen ruimte om ideeën en initiatieven te ontwikkelen.

We zien uit naar een prettige en constructieve samenwerking!!

De bestuurders van SKOR en SRKPOC, Maurice Gloudi en Jos van Zutphen