

Dyade nieuwsflits 43

Dyade nieuwsflits

Welkom bij de Dyade nieuwsflits. Regelmatig brengen wij u hiermee op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

CAO Primair Onderwijs definitief

Op 26 september jl. is het principeakkoord van de CAO PO 2014-2015 omgezet in een definitief akkoord. Helaas was het moment van dit definitieve akkoord dusdanig laat, dat de overeengekomen salarisverhoging van 1,2% per 1 september 2014 niet in het salaris van oktober kan worden verwerkt. Bij het salaris van de maand november ontvangen uw personeelsleden een nabetaling met terugwerkende kracht tot 1 september 2014 in verband met de overeengekomen salarisverhoging.

Daarnaast wordt per 1 september ook een aantal bruto-toelagen met 1,2% verhoogd. Dit betreft de inkomensloze, de toelage levensloop, de toelage schaaluitloop, de uitlooptoeslag en de toelage directeur. De aangepaste salaristabellen van de CAO PO vindt u [hier](#).



Ook het beëindigen van de BAPO-regeling en het hiermee samenhangende overgangsrecht kon niet in de maand oktober worden verwerkt om

bovengenoemde reden. Deze [definitieve teksten](#) zijn nog later zijn gepubliceerd. De definitieve teksten hebben geleid tot vragen over de manier waarop het overgangsrecht moet worden geïnterpreteerd. Inmiddels zijn deze vragen gesteld en beantwoord. Op basis van de regeling en de ontvangen antwoorden heeft u een overzicht ontvangen waarop aangegeven moet worden hoe bij iedere individuele medewerker met bapo-verlof op 30-9-2014 omgegaan moet worden met het overgangsrecht. Indien dit overzicht voor 7 november is geretourneerd naar uw contactpersoon bij Dyade, kan het overgangsrecht met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2014 worden verwerkt in het salaris van de maand november.

Wat gaat de nieuwe regeling duurzame inzetbaarheid mij kosten?

Nu het onderhandelaarsakkoord CAO-PO 2014 definitief is geworden, kunnen wij op basis van deze informatie indicatief aangeven wat de financiële gevolgen voor medewerkers zijn van de nieuwe regeling duurzame inzetbaarheid. Op onze [website](#) treft u een aantal berekeningen aan waaruit het verschil in nettosalaris wordt bepaald bij gelijkblijvende opname van BAPO-verlof conform de bepalingen van de regeling duurzame inzetbaarheid en de overgangsregeling. In deze berekeningen is zowel bij de "oude" als "nieuwe" regeling rekening gehouden met de 1,2% loonsverhoging van de schaalbedragen. Dit om een zo objectief mogelijk vergelijk te kunnen maken.

CAO Bestuurders PO 2014 definitief

Op 3 oktober jl. is door de Bestuurdersvereniging Primair Onderwijs (BvPO) en de Vereniging voor Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) de cao Bestuurders PO 2014 ondertekend. Deze cao is al voor de zomervakantie geaccordeerd, maar was nog niet formeel ondertekend. De nieuwe cao is sinds 1 september van kracht en heeft een looptijd van een jaar (dus tot 1

september 2015). In de cao Bestuurders PO is een aanpassing van de bezoldiging overeengekomen van 1,2%. Hiermee wordt de salarisaanpassing gevolgd zoals die voor alle medewerkers in het PO geldt. Is de cao Bestuurders PO op u van toepassing, zal bij het salaris van november een nabetaling met terugwerkende kracht tot 1 september 2014 plaatsvinden. De volledige tekst van de cao vindt u [hier](#).

Nieuwe premies Vervangingsfonds en Participatiefonds 2015 bekend

Het Vervangingsfonds en het Participatiefonds hebben de premies voor het kalenderjaar 2015 vastgesteld. De premies worden per 1 januari 2015 als volgt gewijzigd:

De premie Vervangingsfonds regulier daalt van 7,7% naar 6,5%.

De solidariteitsheffing voor werkgevers die hebben gekozen voor eigen-risicodragerschap bij het Vervangingsfonds daalt van 0,22% naar 0,21%. De premie voor het Participatiefonds stijgt van 4% naar 5%

Een toelichting op de premiewijzigingen zal binnenkort worden gepubliceerd door het Vervangingsfonds en het Participatiefonds.

De aanpassing van bovengenoemde premiepercentages wordt door Dyade verwerkt in de salarisberekeningen over januari 2015.

Structurele loonsverhoging CAO

Gehandicaptenzorg

In de [CAO Gehandicaptenzorg 2014-2015](#) is een structurele loonsverhoging opgenomen van 1% per 1 oktober 2014. Deze structurele loonsverhoging is verwerkt in het salaris van de maand oktober 2014. Is op uw werknemers deze cao van toepassing, dan zal het bruto salaris in oktober, bij ongewijzigde omstandigheden, 1% hoger zijn dan het bruto salaris dat over de maand september is betaald.

Belastingplan 2015 uitbetalen levenslooptegoed

Sinds 2013 is het niet meer mogelijk als nieuwe deelnemer aan te sluiten bij de levensloopregeling. Personen die onder de overgangsregeling vallen kunnen nog wel sparen. Tevens kan het voorkomen dat personen die niet meer kunnen sparen, nog wel een oud saldo op de levenslooprekening hebben staan. In het kalenderjaar 2013 was het mogelijk om het levenslooptegoed fiscaal gunstig te laten uitbetalen. In dat jaar was het, onder voorwaarden, mogelijk 20% van het totale tegoed netto uit te laten betalen. Over de overige 80% werd wel de reguliere loonheffing berekend. Deze mogelijkheid bestaat in het huidige jaar niet meer. Bij het presenteren van het belastingplan

2015 is aangekondigd dat in het kalenderjaar 2015 deze mogelijk weer wordt ingevoerd. De exacte voorwaarden zijn nog niet bekend. Mogelijk dat werknemers op grond van deze aankondiging het uitbetalen van het levenslooptegoed willen uitstellen naar het kalenderjaar 2015. Zodra hier meer bekend over is zullen wij u hierover informeren.

De werkkostenregeling en het noodzakelijkheidscriterium in 2015

Op 1 januari 2015 is de werkkostenregeling (WKR) van toepassing op iedere werkgever. Tot 1 januari 2015 mocht een werkgever kiezen of de WKR werd toegepast. Zowel onder de oude regels rond het vergoeden en verstrekken aan uw personeel, als onder de WKR kon een tablet met een beelddiagonaal van 7 inch of meer alleen vrij worden verstrekt/vergoed als deze tenminste 90% zakelijk werd gebruikt. Overigens is recentelijk een gerechtelijke uitspraak gedaan waarin een rechter bepaalde dat een tablet met een beelddiagonaal van 7 inch of meer, onder voorwaarden, ook vrij zou mogen worden vergoed of verstrekt. Deze uitspraak heeft nog niet geleid tot een wetwijziging.

In het Belastingplan 2015 is aangekondigd dat het noodzakelijkheidscriterium kan worden toegepast op communicatie- en computerapparatuur. Een tablet valt, afhankelijk van de beelddiagonaal, onder communicatieapparatuur (minder dan 7 inch), of onder computerapparatuur (7 inch of meer). Indien de tablet noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie mag, volgens het Belastingplan 2015, de tablet onder de WKR vrij worden vergoed of verstrekt. Voorwaarde hierbij is dat het apparaat ook daadwerkelijk wordt gebruikt bij het uitoefenen van de functie en de werknemer geen eigen bijdrage betaalt voor het betreffende apparaat. Van een eigen bijdrage is ook sprake als de werknemer, in het kader van een cafetariaregeling, afziet van bepaalde looncomponenten in ruil voor het verstrekken/vergoeden van een tablet.



De werkkostenregeling (WKR) en uw beleid

Zoals hierboven is aangegeven is de WKR vanaf 1 januari 2015 van toepassing op iedere werkgever. Voor sommige werkgevers betekent dit dat zij per 1 januari 2015 de overstap zullen maken naar de WKR. Om u behulpzaam te zijn zullen wij in november u een brief sturen met de salariscomponenten waarvan Dyade denkt dat deze componenten ten laste van het forfait van de WKR moeten worden gebracht. Binnen de WKR heeft u echter eigen keuzes wat onder het forfait moet worden gebracht en wat als belast loon moet worden opgevoerd bij uw werknemers. Aan de hand van de brief met mogelijkheden kunt u aangeven of een bepaalde component niet of juist wel onder het forfait van de WKR moet worden gebracht. Bepalend hierin is het door u geformuleerde beleid rond verstrekkingen en vergoedingen aan uw personeel. Mocht u behoefte hebben aan ondersteuning bij het aanpassen van uw beleid en de hiermee samenhangende regelingen kunt u contact opnemen met Ronald van Rooijen van Dyade Advies (ronald.van.rooijen@dyade.nl).